



LÍDER COMUNITARIO, UN AGENTE ACTIVO EN PREVENCIÓN

El liderazgo comunitario involucra la capacidad que tiene una persona o grupo de personas para tomar decisiones, o tener mayor influencia en el desarrollo, de las diversas actividades que se realicen en una localidad y a favor de quienes allí viven. El objetivo del líder comunitario es buscar el bien común y ayudar a las personas a mejorar las condiciones de vida.

I. ¿Identificas en ti algunas de éstas características como Agente Activo?

- > **Integridad:** Ser honesto en sus acciones y mostrar un comportamiento acorde a su responsabilidad, es lo que hablará por él o ella. (consecuente).
- > **Compromiso:** con las personas para ejecutar y coordinar las acciones necesarias para poder lograr cambios reales y positivos para todos a nivel colectivo.
- > **Interés por el bien común:** buscar el bienestar de las personas que están bajo su responsabilidad. Honrar la confianza que le ha sido otorgada.
- > **Creatividad y Flexibilidad:** mostrarse dispuesto a adaptarse a los cambios, además de la creatividad para poder encontrar soluciones a situaciones no esperadas.
- > **Ganas de trabajar:** siempre demostrar entusiasmado ante la idea de conseguir objetivos, así se logra inspirar a los demás a lograr las metas.
- > **Lenguaje corporal:** Generar presencia, disposición, empatía y proximidad.
Ejemplo: Mirar a los ojos, la postura corporal que se utiliza frente a los otros, la forma como mueve las extremidades.
- > **Lenguaje:** La comunicación de visiones y narrativas que movilicen a otros/as y sean veraces.
Ejemplo: tono de voz, uso de palabras técnicas.
- > **Emocional:** Nuevas disposiciones para escuchar, para comprometerse y actuar en pro de una visión común.

Un programa del:



Aprobado por:



En alianza con:





II. ¿Cómo lograr ser un buen Agente activo?

- Conoce a tus vecinos, tu comunidad y sus necesidades.
- Promueve el trabajo colaborativo.
- Identifica aquellas personas que siempre colaboran en las diferentes actividades e invítalas a que sean parte de tu equipo de trabajo y se comprometan a trabajar por el bien de la comunidad.
- Preguntas sobre tu trabajo. ¿Cómo lo estás haciendo?, ¿Qué podrías mejorar?.
- Inspira y motiva.

III. Un líder en prevención

Crea un relato, claro, convincente y poderoso, capaz de ampliar la mirada sobre el fenómeno de las drogodependencias influyendo en actitudes y comportamientos de prevención en el contexto comunitario. Impactando significativamente los pensamientos, conductas y sentimientos de un número significativo de personas dentro de la comunidad.

IV. El Rol del líder en prevención debe:

Coordinar diferencias y resolver conflictos asociados a la necesidad de prevención por medio de la colaboración, comprensión y compromiso con un proyecto en común.

V. ¿Qué se espera y requiere de un/a líder en prevención:

- > Promoción del autocuidado personal y grupal.
- > Compromiso en el tiempo.
- > Capacitación en los contenidos abordados en el programa.
- > Habilidades y destrezas necesarias para la implementación de acciones de prevención.
- > Favorecer un ambiente cálido, contenedor, libre de descalificaciones y juicios.
- > Rescatar y respetar experiencias y conocimientos de otros miembros de la comunidad, promoviendo la reflexión.
- > Mantener confidencialidad y acogida.
- > Fomentar la participación activa y voluntaria de las personas de la comunidad.
- > Mantener información actualizada y veraz (fuentes con evidencia científica) previo a difundir contenidos educativos y/o informativos en la comunidad.

Un programa del:

Aprobado por:

En alianza con:



- > Fomentar la participación activa y voluntaria de las personas de la comunidad.
- > Mantener información actualizada y veraz (fuentes con evidencia científica) previo a difundir contenidos educativos y/o informativos en la comunidad.

OJO

NO es responsabilidad del líder comunitario

- Diagnosticar uso, abuso o adicción a las drogas.
- Tener respuesta para todo.
- Realizar consejería o terapia.
- Cumplir funciones de control social sobre el consumo (ej. guardia o policía).
- Ser el responsable de todo y ejecutar todo en la comunidad (un buen líder promueve el trabajo colaborativo y sabe delegar).

Un programa del:



Aprobado por:



En alianza con:





REFLEXIÓN PARA UN LÍDER COMUNITARIO

A continuación, te invitamos a responder las siguientes preguntas que te pueden ayudar a comprender tu rol como Dirigente Vecinal en prevención.

1. ¿Por qué yo puedo ser un/a agente activo en prevención?

2. ¿Qué características tengo yo que me distinguen del resto?

3. ¿Qué me identifica como líder preventivo dentro de mi comunidad?

Un programa del:



Aprobado por:



En alianza con:

